

## Rapport régional sur l'emploi et la croissance en Afrique du Nord

« Présentation des principaux indicateurs macroéconomiques, des tendances sur le marché du travail et de l'impact de la COVID-19 »

Présentation préparée par : Mona Amer, Irene Selwaness et Chahir Zaki

Date : 8 avril 2021





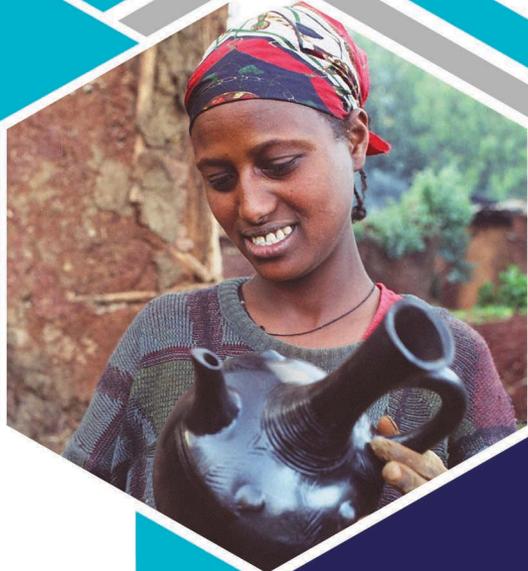
**Vulnérabilité du marché du travail et profils de la croissance économique : cas de l'Égypte**



# Introduction



- La croissance économique s'est accompagnée d'une détérioration des résultats sur le marché du travail.
- D'importantes réformes (subventions énergétiques, gel des embauches dans le secteur public, dévaluation de la livre égyptienne (EGP) ont fortement amélioré les indicateurs macroéconomiques.
- Cependant, le taux de pauvreté et les inégalités ont augmenté.
- Même si le taux de chômage a connu une baisse, le taux d'emploi a également enregistré un recul et la qualité des emplois s'est détériorée, ce qui reflète le déclin du rôle du secteur public et la prédominance des microentreprises et des petites entreprises.
- Sources des données
  - CAPMAS and Institute of Planning – Social Accounting Matrices
  - Banque centrale de l'Égypte – Time Series Data on Domestic Debt & Foreign Direct Investment
  - Ministère de la Planification et du Développement économique – Données des comptes nationaux
  - Enquêtes sur la population active de 2000 à 2017
  - ELMPS 1998, 2006, 2012 & 2018

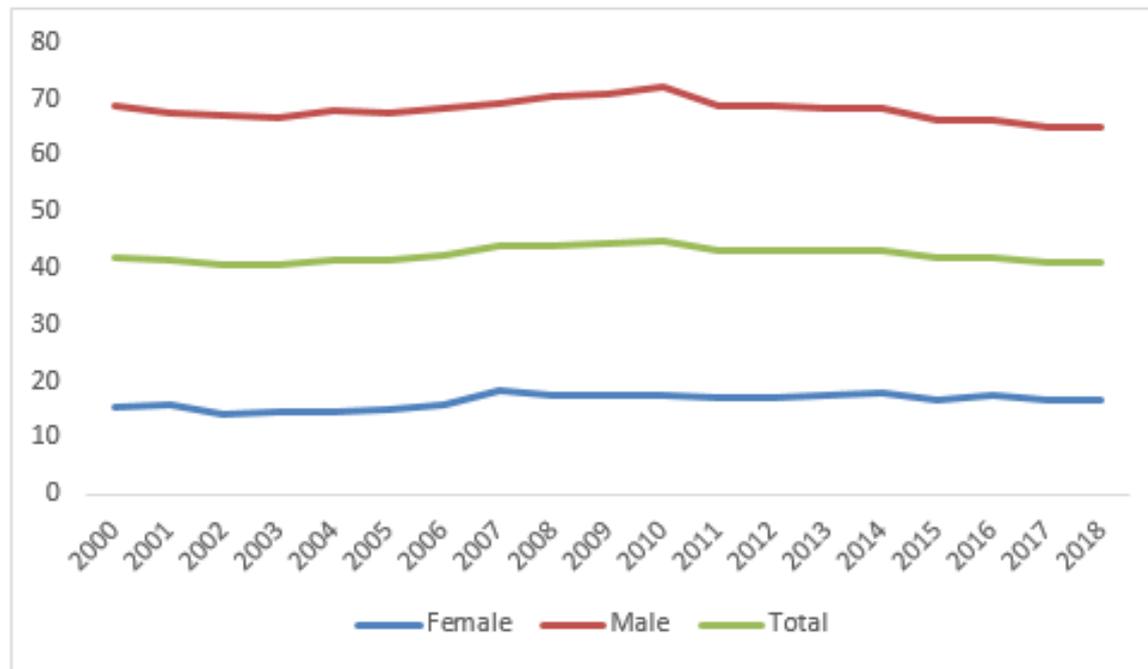


## Rythme et profil de la croissance

# Ratio emploi/population, en fonction du sexe

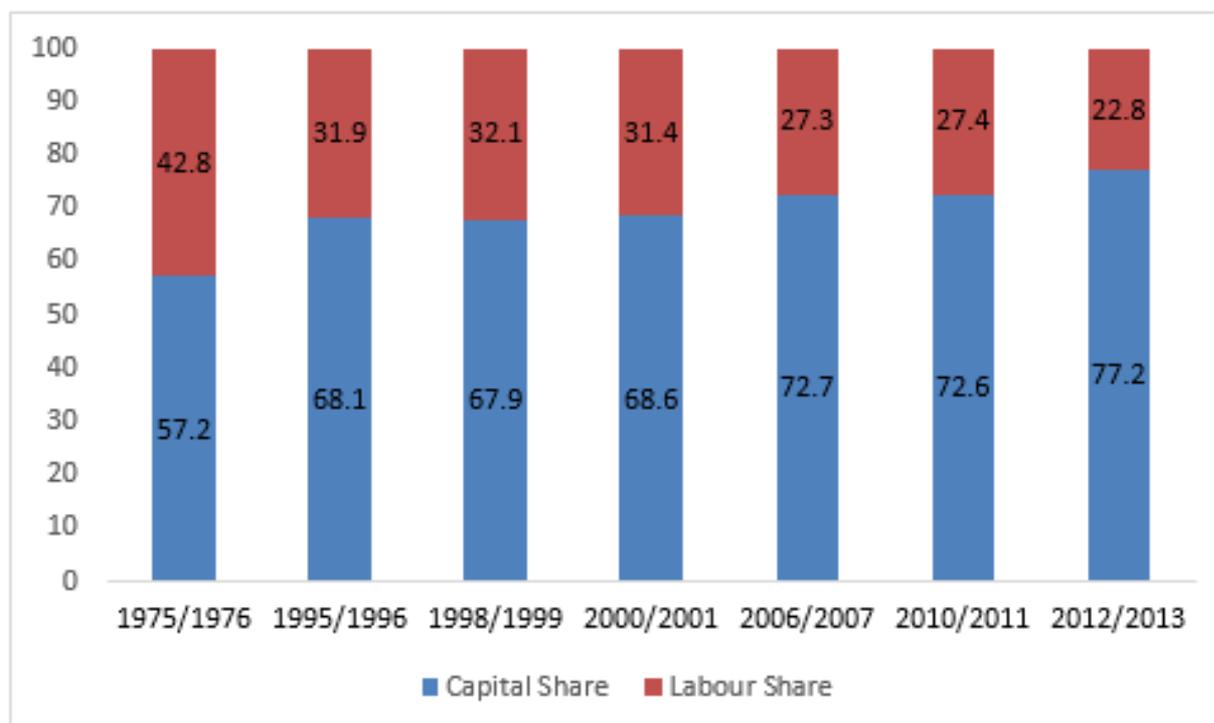


Le ratio emploi/population a baissé et est passé de 45 % à 41 % entre 2010 et 2018. Malgré les réformes qui ont eu lieu au niveau macroéconomique, la croissance n'a pas su générer des emplois et augmenter le taux d'emploi.



Source: Authors' own elaboration, using different Labour Force Surveys (LFS). 2000–18.

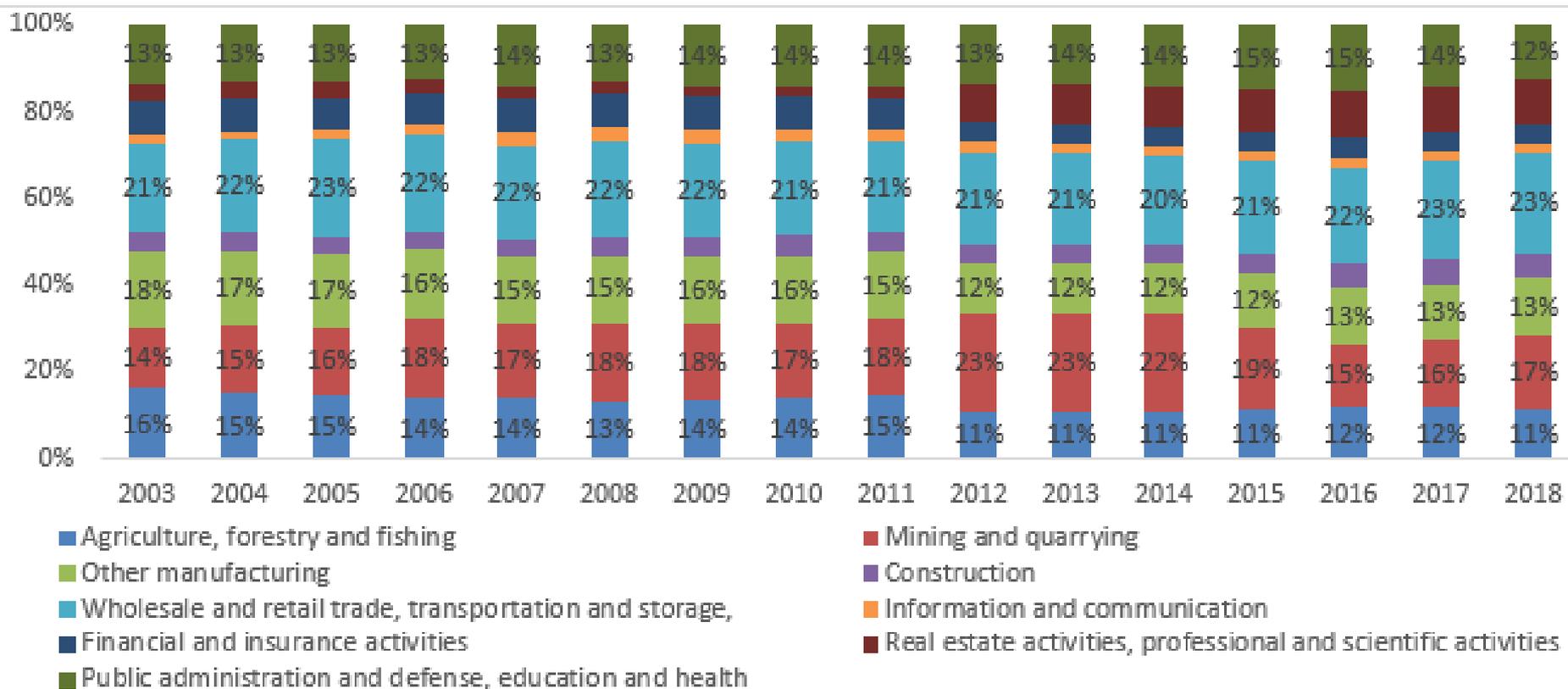
# Répartition du PIB, en fonction des facteurs de production



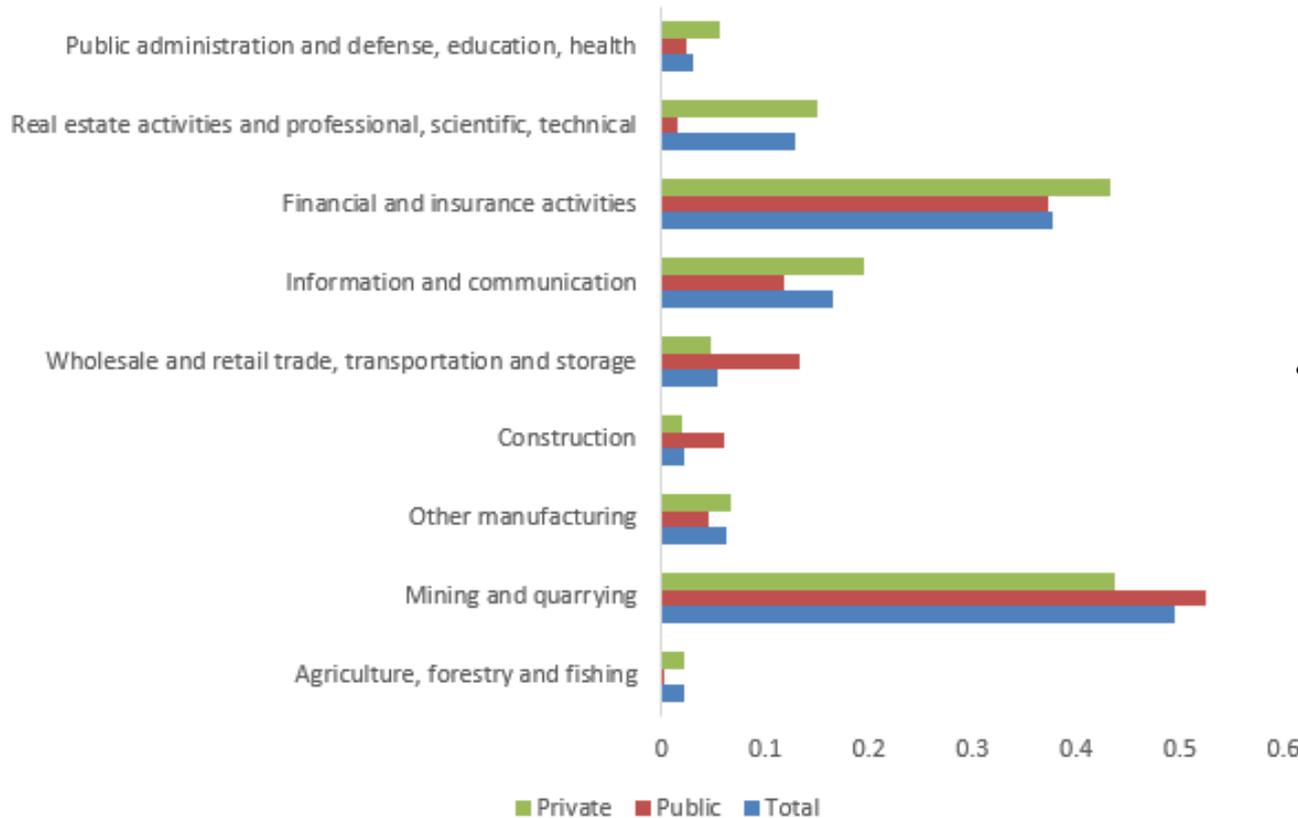
# Répartition de la valeur ajoutée, en fonction de l'activité économique



Secteur des services en hausse, agriculture stable et secteur manufacturier en légère hausse (principalement le secteur minier, à forte intensité capitaliste).



# Valeur ajoutée par travailleur (productivité du travail)



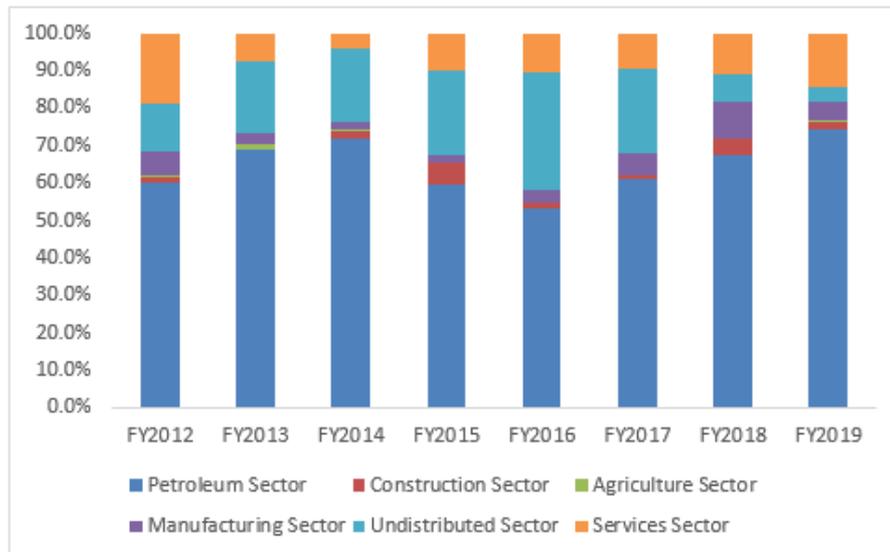
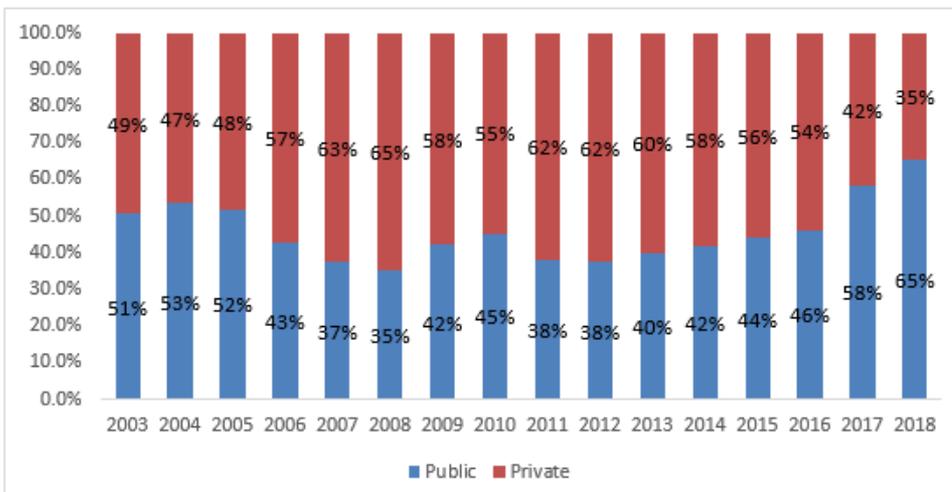
- Les gains de productivité les plus importants proviennent du secteur minier public qui a contribué à une forte valeur ajoutée, mais à une baisse de la part des emplois.
- La part des emplois du secteur privé a augmenté mais sa productivité a baissé, tout particulièrement dans le secteur manufacturier, les secteurs des services sociaux, des transports, des travaux publics, des banques, des hôtels, cafés et restaurants.

# Investissements nationaux et étrangers



Tendances des investissements nationaux en évolution : hausse des investissements publics et baisse des investissements privés

Allocation des IDE : l'industrie pétrolière occupe le premier rang, suivi du secteur des services, ce qui permet d'expliquer pourquoi la majorité des entrées d'IDE en Égypte ne génèrent pas assez d'emplois.



# Évolution des contraintes sur les entreprises de 2013 à 2020



Item	2013	2016	2020	
Improvement	Access to finance	10.4	13.2	8.4
	Access to land	0.6	1.1	0.2
	Crime, theft and disorder	4.4	2.9	0.5
	Electricity	9.2	5.9	3.1
	Labour regulations	2.4	4.1	2.1
	Political instability	48.8	33.8	17.4
Stability	Courts	0.2	0.2	0.2
	Business licensing and permits	5.1	8.2	5.8
	Corruption	5.5	6.6	14.6
	Customs and trade regulations	0.7	4.6	4.7
	Inadequately educated workforce	1.8	4.4	2.2
	Practices of the informal sector	4.4	3.1	8.7
	Tax administration	1.2	1.9	6.3
	Tax rates	3.9	8.7	24.4
	Transportation	1.3	1.3	1.5

**Note:** The table includes the percentage of firms that identified each variable as the biggest constraint.

**Source:** Author's elaboration, using World Bank Enterprise Surveys for 2013, 2016 and 2020.



## Section 2 : Tendances du marché du travail

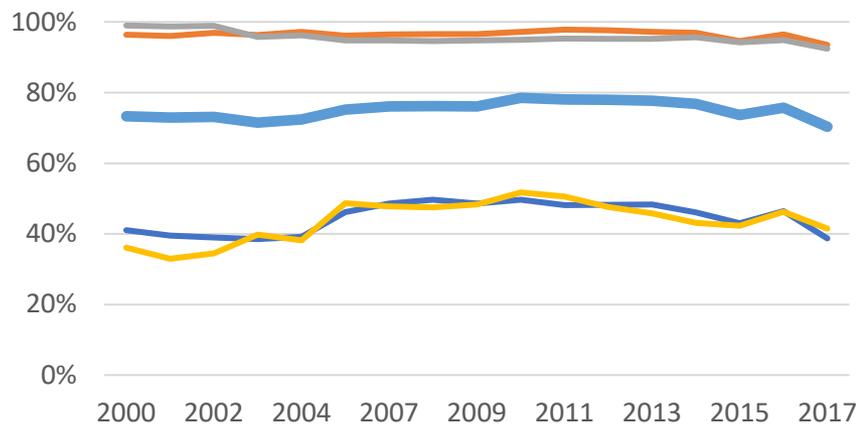
Taux d'activité, d'emploi et  
de chômage

# Taux d'activité

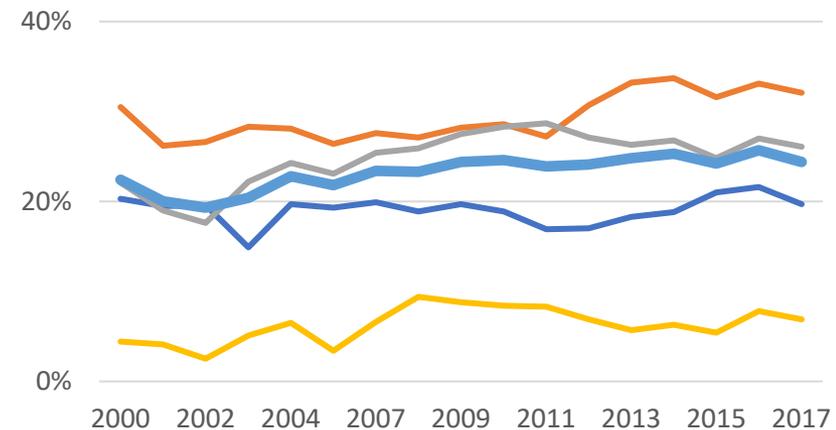


- Différences liées au sexe (H : 70,3 %, F : 24,4 %)
- **Baisse** du taux d'activité depuis 2010 due principalement à une baisse du taux d'activité des hommes, quels que soient l'âge et le niveau d'éducation
- Baisse récente du taux d'activité des femmes, quels que soient l'âge et le niveau d'éducation

Hommes



Femmes

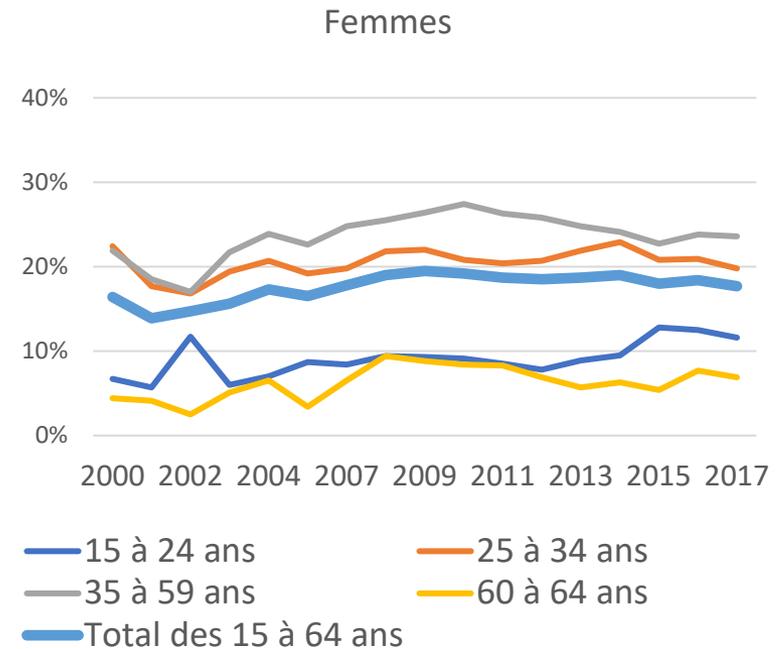
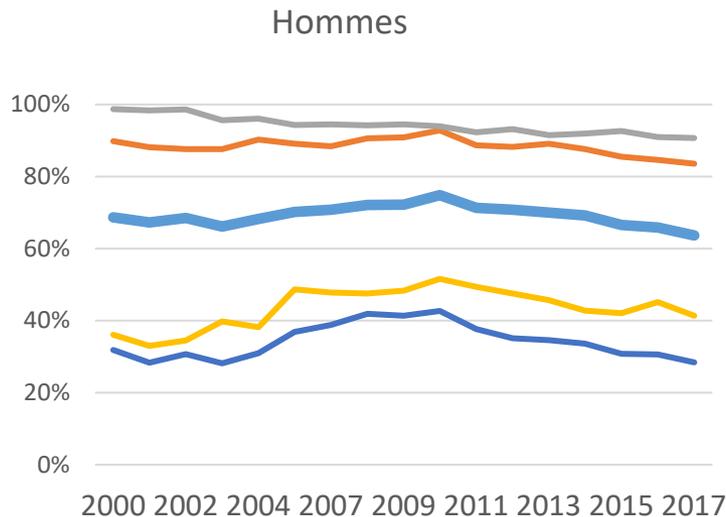


- 15 à 24 ans
- 25 à 34 ans
- 35 à 59 ans
- 60 à 64 ans
- Total des 15 à 64 ans

# Taux d'emploi



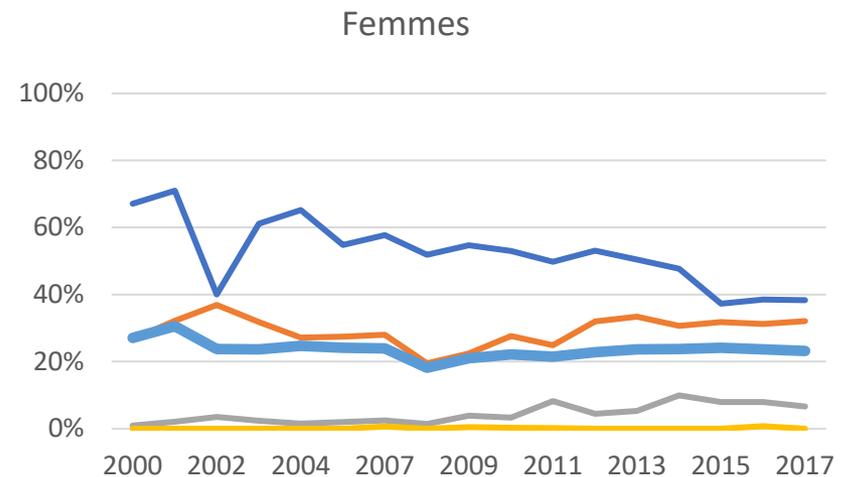
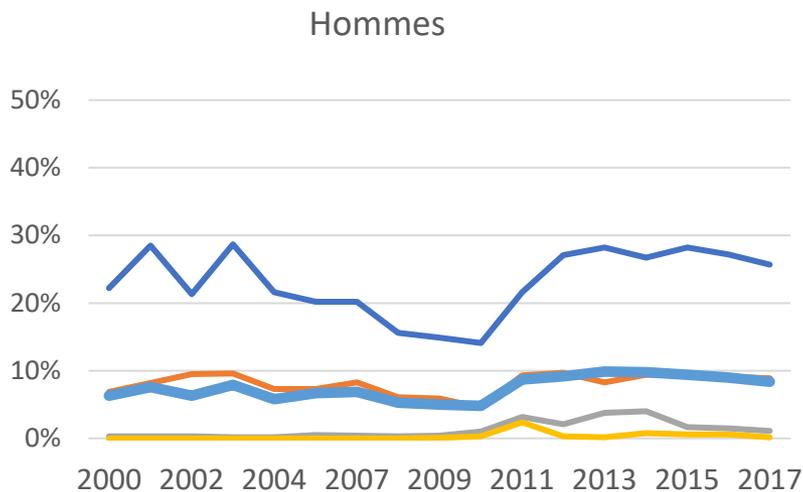
- Disparités liées au sexe (H : 63,7 %, F : 17,7 %)
- **Baisse continue** du taux d'emploi depuis 2010 des hommes et des femmes, quel que soit le niveau d'éducation (à l'exception des femmes au niveau d'éducation inférieur au secondaire), malgré la reprise de la croissance économique depuis 2014.



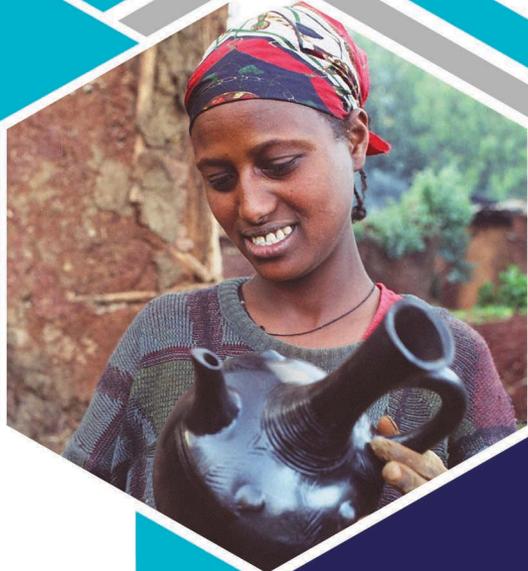
# Taux de chômage



- Le taux de chômage des femmes (23,2 %) est 2 fois supérieur au taux de chômage des hommes (11,9%).
- Les fluctuations du taux de chômage découlent d'un changement favorable de la structure de la population et de la croissance économique.



— 15 à 24 ans  
— 25 à 34 ans  
— 35 à 59 ans  
— 60 à 64 ans  
— Total des 15 à 64 ans



## Section 2 : Tendances du marché du travail

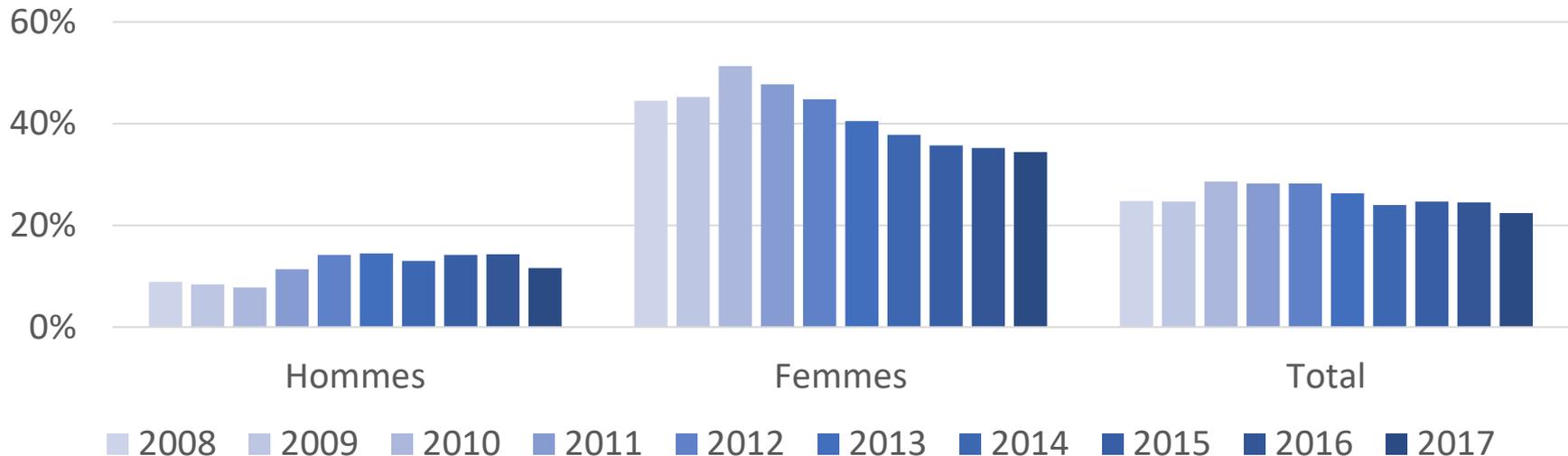
Sous-utilisation de la  
population active

# Sous-utilisation de la population active



- Hausse du pourcentage de **demandeurs d'emploi découragés**, notamment chez les femmes
- **Part des jeunes au statut NEET** : en hausse chez les hommes (qui sont principalement en recherche d'emploi) et en baisse chez les femmes (qui sont principalement inactives)

## Jeunes de 15 à 24 ans au statut NEET, entre 2008 et 2017



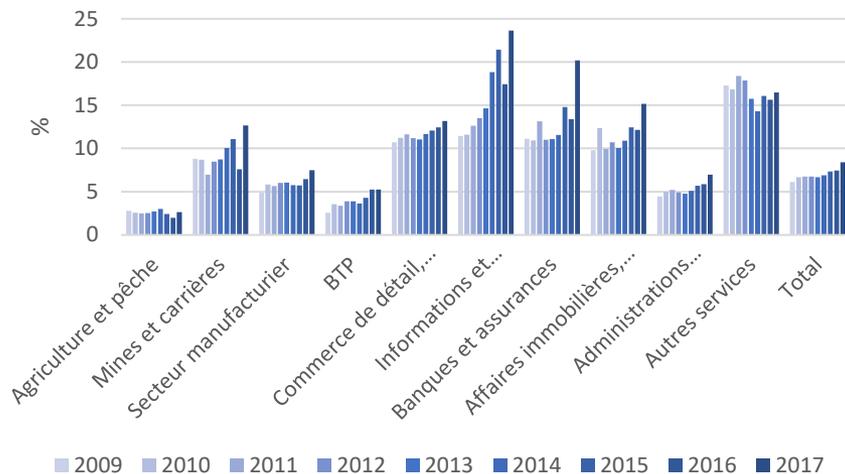
# Sous-utilisation de la population active



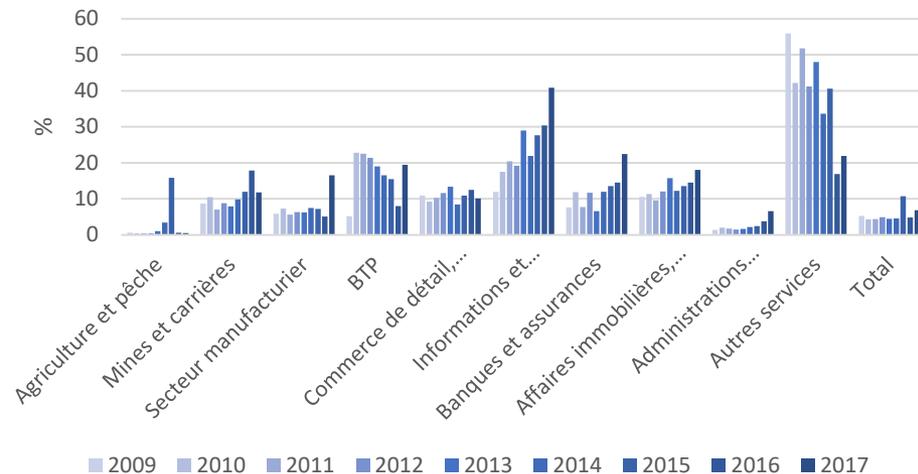
- Le **sous-emploi par rapport au temps de travail** est marginal (et concerne 1,7 % de tous les emplois).
- Le **sous-emploi par rapport aux qualifications** est en hausse :
  - Concerne plus fortement les secteurs suivants : Informations et communications, Assurances et banques, Activités immobilières, Services professionnels, scientifiques, techniques et administratifs et de support.
  - En hausse dans les secteurs suivants : BTP, Assurances et banques et Informations et communications.
  - Reflète la forte croissance des emplois de personnes diplômées de l'enseignement supérieur.

## Sous-emploi par rapport aux qualifications

Hommes



Femmes





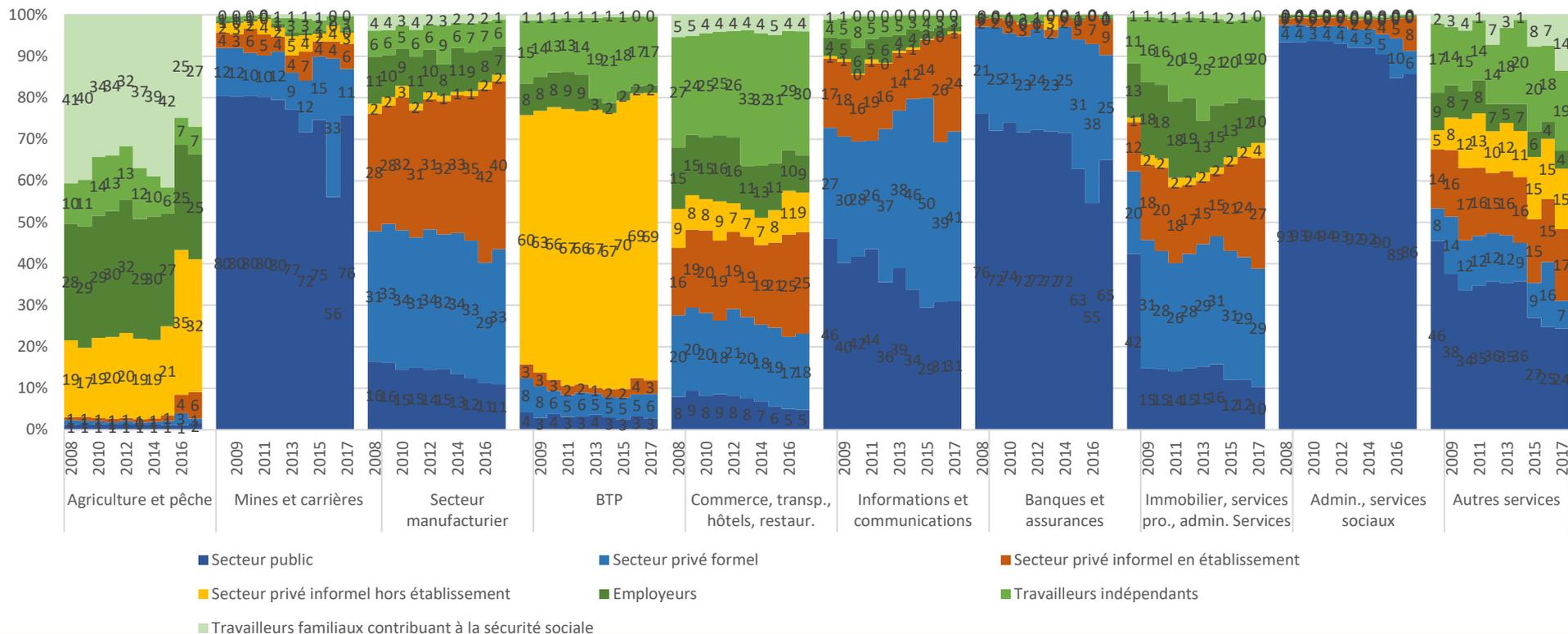
## Section 2 : Tendances du marché du travail

### Tendances des types d'emplois

# Type d'emploi en fonction du secteur



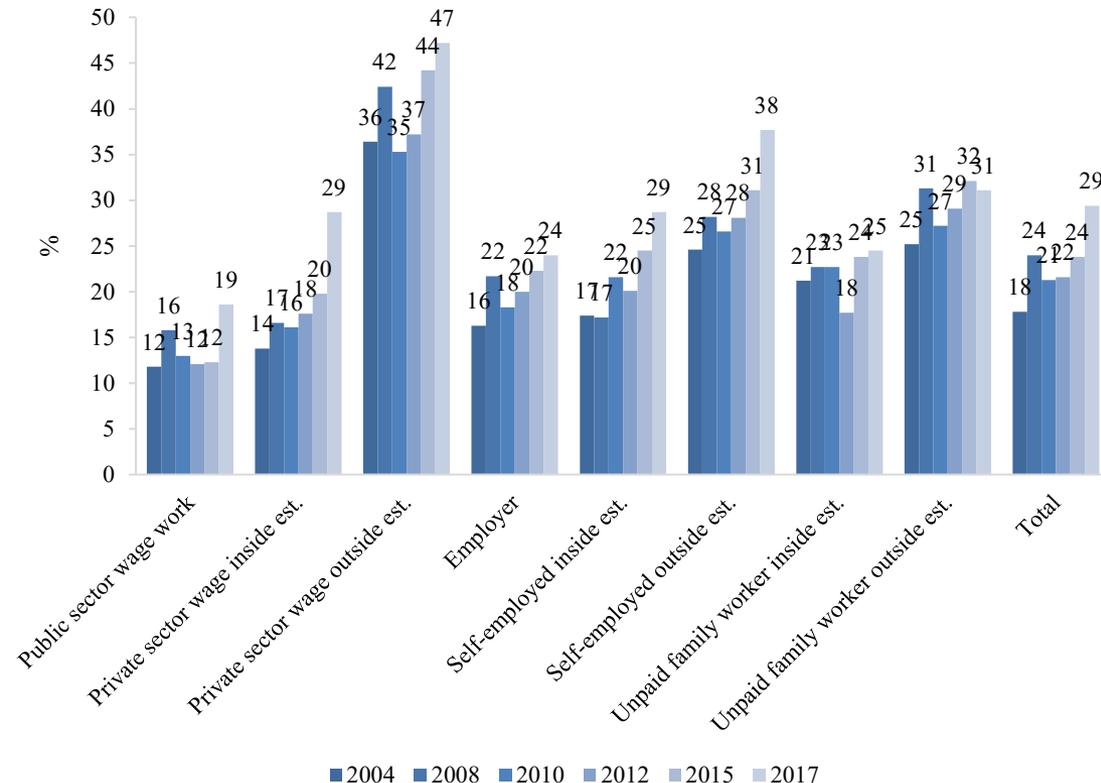
- Augmentation considérable des emplois informels
- Détérioration de la qualité des emplois dans les secteurs ayant la plus grande part dans le total des emplois (agriculture, BTP, commerce, transports et entreposage, hôtels et restaurants)



# Changement de la répartition des emplois sur le marché du travail et pauvreté des travailleurs



Pourcentage de travailleurs pauvres, en fonction du statut d'emploi (population âgée de 15 à 64 ans)

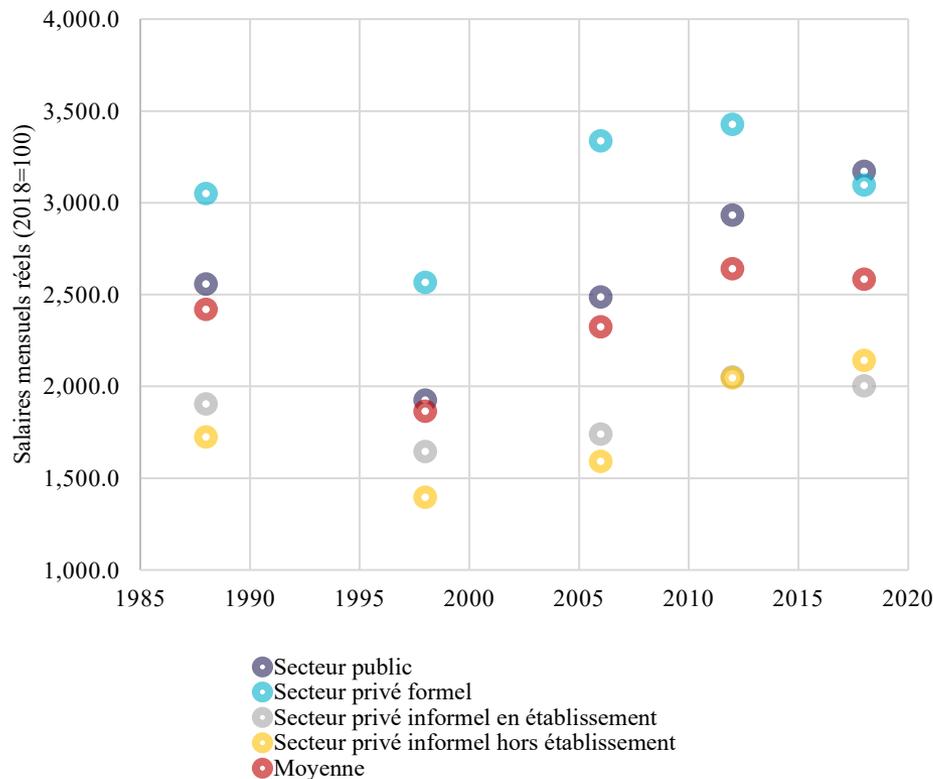


- La part des travailleurs pauvres a augmenté et est passée de 18 % à 29 % entre 2004 et 2017.
- Les **salariés du secteur privé hors établissement** sont plus susceptibles d'être pauvres et/ou de vivre au sein d'un ménage pauvre (avec un pic à 47% en 2017).
- Viennent ensuite les **travailleurs indépendants hors établissement** (38 % en 2017).
- Ces types d'emplois ont été créés et se concentrent dans les secteurs de l'agriculture, du BTP, du commerce de détail et de gros, des transports et entreposage, hôtels, cafés et restaurants, qui ont enregistré une croissance démesurée au cours de la dernière décennie.

# Changement de la répartition des emplois sur le marché du travail et des salaires réels



Salaires mensuels réels moyens (selon les prix de 2018), en fonction du type d'emploi (salariés âgés de 15 à 64 ans)



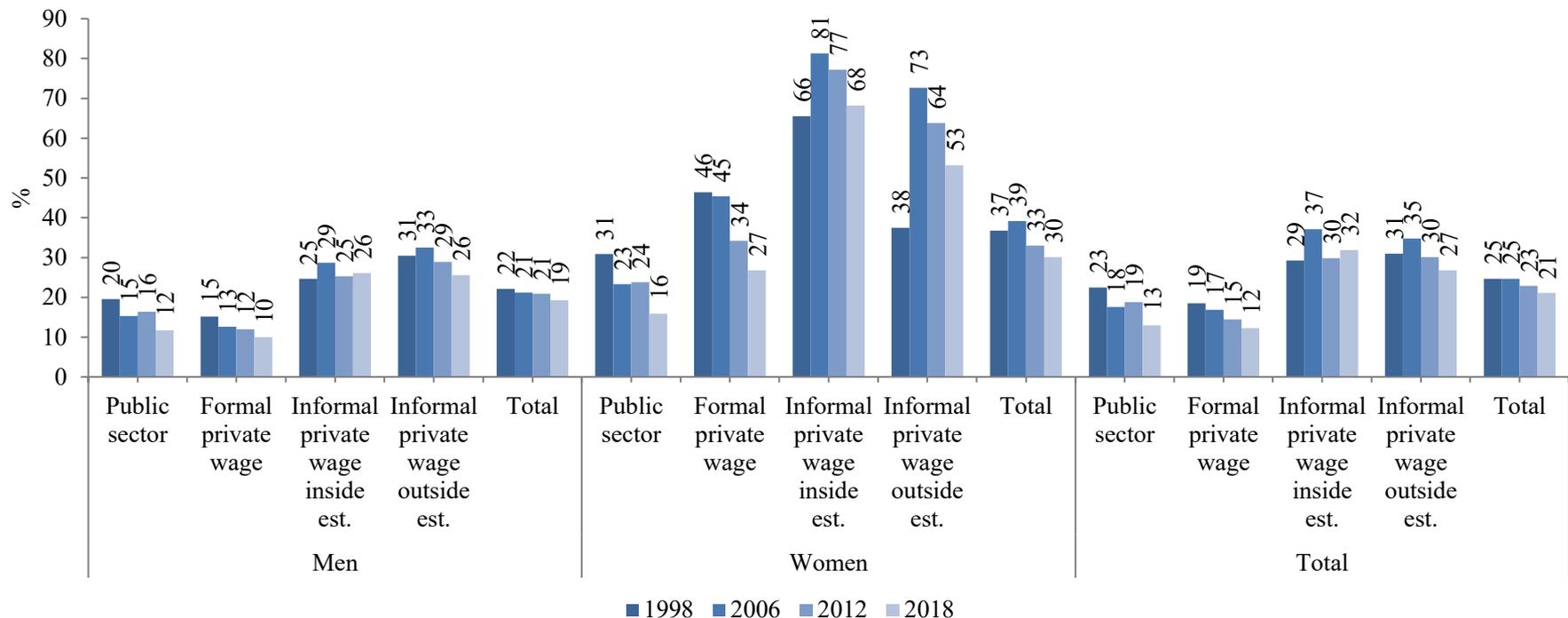
- Les salaires mensuels réels ont accusé une baisse en 2018, à cause de la baisse des salaires dans le secteur privé formel et informel en établissement.
- Les salaires réels ont baissé dans le secteur manufacturier, les secteurs du commerce de détail et de gros, les transports et l'entreposage, les hôtels, cafés et restaurants et les autres services, mais ont augmenté dans le BTP (non représenté dans l'illustration).
- On peut s'attendre à ce que le profil de la baisse des salaires réels dans le secteur manufacturier (qui est plus propice aux emplois formels et aux gains à long terme en termes d'avancement professionnel), par opposition à l'augmentation des salaires dans le secteur du BTP (qui offre des emplois moins stables et plus informels), ait pour effet de détourner les demandeurs d'emploi vers des emplois informels offrant des gains financiers à court terme, au détriment des emplois formels.

# Changement de la répartition des emplois sur le marché du travail et bas salaires



- Les types d'emplois dont la progression est la plus soutenue, tels que les emplois salariés du secteur privé informel (en établissement et hors établissement), sont les plus susceptibles de fournir des bas salaires.

Proportion de salariés à bas salaire (salaire inférieur aux 2/3 du salaire mensuel médian au niveau régional), en fonction du statut d'emploi et du sexe (population âgée de 15 à 64 ans), entre 1998 et 2018

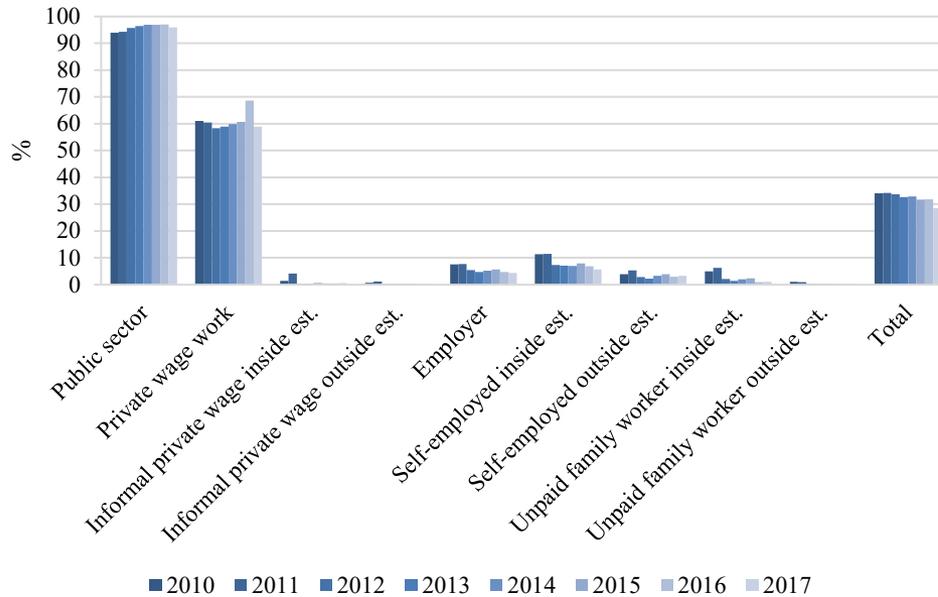


# Changement de la répartition des emplois sur le marché du travail et accès à l'assurance maladie

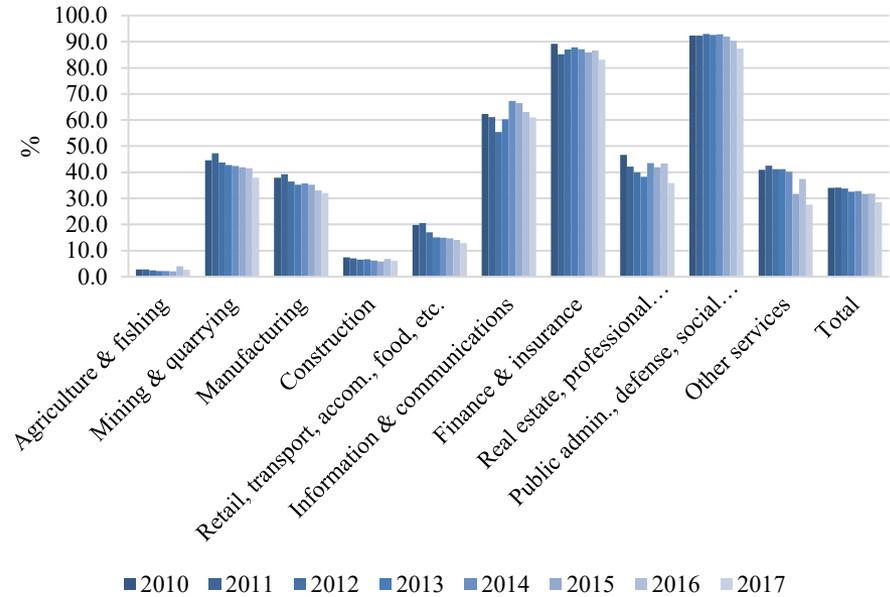


- Entre 2000 et 2017, l'accès à l'assurance maladie a baissé et est passé de 34 % à 29 %.
- Les travailleurs dont les types d'emploi sont en progression (emplois salariés et non salariés du secteur informel) sont presque tous privés d'assurance maladie.
- Les emplois salariés (comme le BTP) et non salariés (comme l'agriculture et le commerce) du secteur privé informel hors établissement ont le plus faible taux d'accès à l'assurance maladie.
- Les jeunes (de 15 à 24 ans) sont les plus désavantagés (non représenté dans l'illustration).

Taux d'accès à l'assurance maladie, en fonction du type d'emploi, pour tous les travailleurs âgés de 15 à 64 ans



Taux d'accès à l'assurance maladie, en fonction du secteur, pour tous les travailleurs âgés de 15 à 64 ans

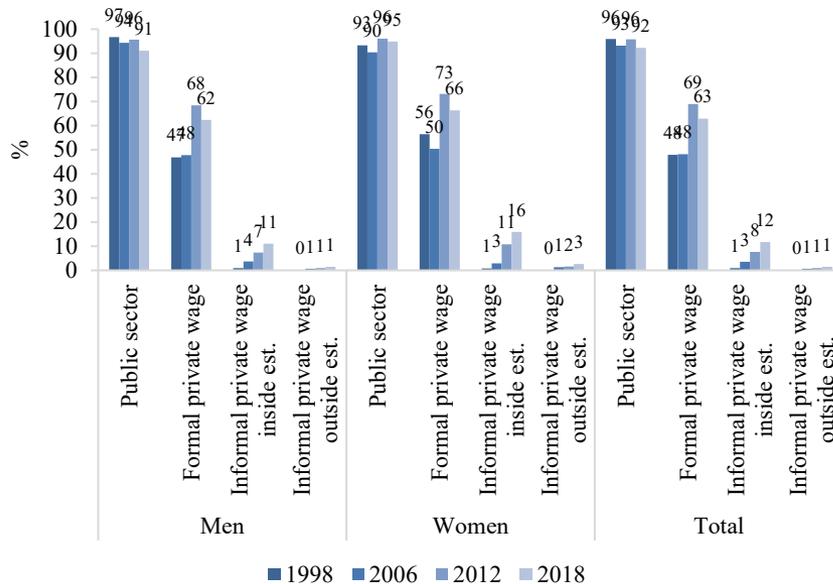


# Changement de la répartition des emplois sur le marché du travail et accès aux congés payés et aux congés maladie

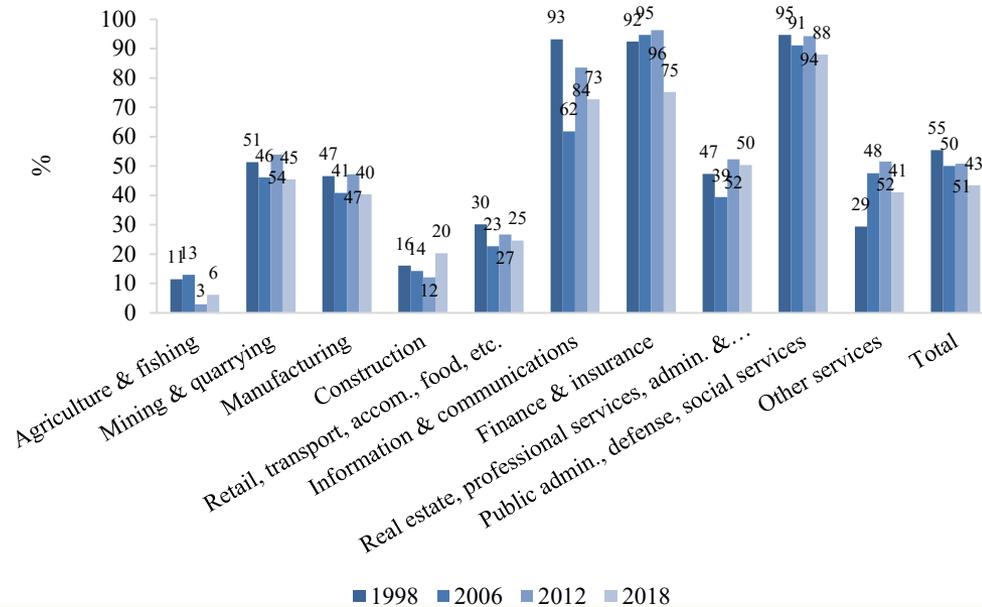


- En parallèle à la hausse des emplois informels et à la baisse de l'accès à l'assurance maladie, l'accès aux congés payés et aux congés maladie chez les salariés a baissé et est passé de 55 % à 43 % entre 1998 et 2006.
- Cela s'explique principalement par l'augmentation des emplois informels hors établissement et à un accès minimal aux congés payés et aux congés maladie.
- À nouveau, l'accès aux congés payés et aux congés maladie est le plus faible dans les secteurs de l'agriculture, du BTP, du commerce, des transports et des hôtels, cafés et restaurants.

Taux d'accès aux congés payés et aux congés maladie, en fonction du type d'emploi, pour tous les salariés âgés de 15 à 64 ans



Taux d'accès aux congés payés et aux congés maladie, en fonction du secteur, pour tous les salariés de 15 à 64 ans



# Conclusion



- Fort recul de la part de la population active participant au PIB
  - Hausse de la part des secteurs à forte intensité capitalistique (industries extractives et industries chimiques) au détriment de l'agriculture et du secteur manufacturier
  - Rôle restreint du secteur manufacturier en termes de valeur ajoutée et d'emplois (faible productivité du travail)
- Recul du taux de chômage et du taux d'emploi qui peut être attribué :
  - au ralentissement uniquement temporaire de la croissance de la population en âge de travailler ;
  - à la détérioration de la qualité des emplois dans le secteur privé (augmentation du nombre de demandeurs d'emploi découragés).
- Changement de la répartition des emplois sur le marché du travail
  - Hausse des emplois salariés hors établissement et des emplois informels
  - Augmentation de la pauvreté des travailleurs
  - Baisse des salaires horaires réels (pour les emplois privés formels)
- Les femmes, les jeunes et les personnes au niveau d'éducation le plus faible sont les groupes les plus vulnérables

*Nous vous remercions de votre participation.*



Avez-vous des questions ?